

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลบึงนาราง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

- ☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

ส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร และบิดามารดา เพื่อสร้างเวลาที่มีค่าร่วมกันเน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์เพื่อให้บุคลากรมีความสุขทั้งกายและใจ (Work-Life Balance).

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์อันดีภายในครอบครัวของบุคลากร
- ๑.๒ เพื่อลดภาระงานในวันอาทิตย์ ช่วยให้บุคลากรสามารถสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance) ได้ดียิ่งขึ้น
- ๑.๓ เพื่อสร้างบรรยากาศที่อบอุ่นให้เกิดขึ้นทั้งในระดับชุมชนและภายในหน่วยงาน

๒. วิธีดำเนินงาน

- ๒.๑ กำหนดกิจกรรมสำหรับครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การดูแลบุตร หรือการทำกิจกรรมนันทนาการร่วมกัน
- ๒.๒ มีการติดตามผลการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๓ จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะ ทุกๆ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

รอบการประเมิน ๖ เดือน: บุคลากร ๘๕ คน รวมรายงาน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๐๖ รายงานว่าได้ใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น และความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มพัฒนาไปในทางที่ดีขึ้น

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

ผลคะแนนภาพรวม: มีคะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๓.๙๐ ซึ่งจัดอยู่ในระดับ ปานกลาง หมายถึงหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ในระดับหนึ่ง มีผลสัมฤทธิ์บางประการ และมีการมีส่วนร่วมในระดับพอใช้ แต่เมื่อเทียบผลประเมินรอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน ด้านการดำเนินงานตามแผน มีคะแนนเฉลี่ยมากขึ้น สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรมีความตื่นตัวและสามารถปฏิบัติจริงในการจัดสรรวันอาทิตย์ให้เป็นวันสำหรับกิจกรรมครอบครัวได้ดีขึ้นเมื่อเข้าสู่รอบ ๑๒ เดือน

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๕.๑ บุคลากรส่วนใหญ่ของโรงพยาบาล จัดการทำงานในลักษณะเวรพลัด (เช้า บ่าย ดึก) จึงทำให้วันหยุดไม่ตรงกับครอบครัว

๕.๒ บุคลากรบางส่วนยังคงมีภาระงานค้างหรือความจำเป็นที่ต้องปฏิบัติงานในวันอาทิตย์ ทำให้ไม่สามารถใช้เวลากับครอบครัวได้อย่างเต็มที่

๕.๓ ความเข้าใจในรายละเอียดของนโยบายยังกระจายไม่ทั่วถึง ส่งผลให้การปฏิบัติในบางจุดยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๖. ข้อเสนอแนะ

๖.๑ ควรจัดประชุมหรืออบรมเพื่อชี้แจงนโยบายให้บุคลากรทุกคนมีความเข้าใจที่ตรงกัน

๖.๒ จัดทำคู่มือหรือแนวทางการจัดกิจกรรมครอบครัวที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้บุคลากรนำไปปรับใช้ได้ง่ายขึ้น

๖.๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและต้นแบบในการใช้เวลาคุณภาพกับครอบครัว

๗. สรุป

กิจกรรมนี้เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งในครอบครัวได้จริง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายหลักของผู้บริหาร จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป โดยมุ่งเน้นการสื่อสารนโยบายที่มีประสิทธิภาพและการสนับสนุนให้บุคลากรใช้วันอาทิตย์เป็นเวลาแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

ใบงานตารางประเมิน

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	
๑. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	4	5		4	4	4		5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	4	3	4	5	4	5	5	5	4	3	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3									
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร	3	5		5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	5	5	3	5	4	4	4	5	3	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	5	4	3	3	4	3	4	3	3								
๓. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, พฤตินิสัยของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝังคุณธรรมดีขึ้น เช่น มีวินัยในการรักษาเวลาดีขึ้น การใช้เงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น	5	4		5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	2	3	4	3	3	3	5	4	3	4	5	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	5	3	4	4	3	5	5	4	5	3		
๔. การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร	การลดหรือเลิกการทำงานวันอาทิตย์, การจัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว	3	4		4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	5	4	3	4	5	5	4	3	3	3	4	5	4	5	3	3	5	5	3	3	2	4	5	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	5	3	3	3	4	5	4	4	5	
๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน	ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น, การส่งเสริม	4	5	3	3	5	3	3	5	4	3	3	5	3	3	3	4	4	5	4	5	5	5	3	3	4	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	2	4	4	5	3	5	4	3	4	5	3	5	2	3	5	5	2	5	5	5	4	5	5	4	2	5	3	3	3	3				
๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง																																																																						
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)	19	23	21	19	21	20	21	18	19	21	21	21	20	19	21	20	18	22	20	17	18	21	20	21	20	21	20	21	19	21	19	21	20	18	21	20	18	21	19	18	19	20	18	17	18	19	16	18	20	18	19	18	19	18	20	22	20	21	19	16	21	21	18	20	17	##			

รวมคะแนน	1,326.00
----------	----------

รวมคะแนนเฉลี่ย	78.00
----------------	-------

ค่าเฉลี่ยรวม	3.90
--------------	------